

QUY ĐỊNH (Tạm thời)

**Sửa đổi, bổ sung quy chế "Trả lương, thù lao của người quản lý công ty"
Ban hành theo Quyết định số 01/QĐ-HĐQT ngày 21/3/2017**

Sửa đổi, bổ sung khoản a, điểm 3, điều 7:

Tiền lương hàng tháng (hoặc năm) của người quản lý chuyên trách được tính theo công thức sau:

$$T_i = T_{1i} + T_{2i} \quad (11)$$

trong đó: T_i là tiền lương của người thứ i được nhận;
 T_{1i} là tiền lương các ngày nghỉ chế độ của người thứ i ;
 T_{2i} là tiền lương các ngày làm việc của người thứ i .

*** Cách tính T_{1i} :**

$$T_{1i} = \frac{T_{cbl}}{N_{cd}} * H_{đc} * N_{1i} \quad (12)$$

trong đó: - T_{cbl} là mức lương cơ bản của người thứ i theo ND 51/2013/ND-CP của Chính phủ (riêng trường Ban kiểm soát lấy bằng mức Kế toán trưởng);
- N_{cd} là ngày công chế độ quy định trong tháng ($N_{cd} = 26$)
- N_{1i} là số công gồm: nghỉ phép, nghỉ lễ, nghỉ tết, nghỉ việc riêng có lương, nghỉ tai nạn lao động,...
- $H_{đc}$ là hệ số điều chỉnh của Công ty (phụ thuộc vào tổng quỹ lương thực hiện của Ban quản lý điều hành, năm 2017 tạm quy định $H_{đc} = 0,73$)

*** Cách tính T_{2i} :**

$$T_{2i} = L_{cbl} + L_{pci} + L_{kki} \quad (13)$$

trong đó: - L_{cbl} là lương cơ bản của người thứ i

$$L_{cbl} = \frac{T_{cbl}}{26} * n_i * H_{đc} \quad (14)$$

n_i là số ngày công thực tế làm việc của người thứ i : ngày làm việc tại công ty, đi công tác, hội họp, học tập.

Hệ số điều chỉnh tính theo công thức:

$$H_{đc} = \frac{V_{sx}}{\sum_{i=1}^m (L_{cbl} + L_{pci} + L_{kki})} \quad (15)$$

trong đó: V_{sx} là quỹ lương khi đã trả lương chế độ (T_{1i}) và lương thêm giờ (nếu có)

$$V_{sx} = V_{th} - V_{cd} - V_{lg} \quad (16)$$

V_{th} là quỹ lương thực hiện trong năm

$$V_{cd} \text{ là tiền lương chế độ: } V_{cd} = \sum_{i=1}^m T_{1i} \quad (17)$$

V_{tg} là lương thêm giờ

- L_{pci} là tiền lương phụ cấp của người thứ i:

$$L_{pci} = \frac{T_{lminct}}{26} * H_{sli} * H_{pci} * n_i \quad (18)$$

T_{lminct} là mức lương tối thiểu chung của công ty (năm 2017 là 2.700.000đ)

H_{sli} là hệ số lương của người thứ i nếu phụ cấp tính theo %, (nếu hệ số phụ cấp là số nguyên thì $H_{sli} = 1$)

H_{pci} là hệ số phụ cấp của người thứ i (theo phụ lục 2 quy chế trả lương của công ty)

- L_{kki} là lương khuyến khích mức độ hoàn thành công việc của người thứ i

$$L_{kki} = \frac{T_{lminct}}{26} * H_{kki} * H_{li} * n_i \quad (19)$$

H_{kki} là hệ số khuyến khích của người thứ i (theo phụ lục 2, quy chế trả lương của công ty)

H_{li} là xếp loại của người thứ i (hoàn thành tốt nhiệm vụ thì $H_{li} = 1$, hoàn thành nhiệm vụ thì $H_{li} = 0.5$, không hoàn thành nhiệm vụ thì $H_{li} = 0$) Hội đồng quản trị đánh giá, xếp loại các thành viên trong Ban quản lý, điều hành công ty.

Nội dung sửa đổi thực hiện từ ngày 1/1/2017, trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề vướng mắc thì phản ánh về Phòng TCHC. Phòng TCHC báo cáo Giám đốc Công ty trình HĐQT bổ sung sửa đổi.

Nơi nhận:

- Các thành viên Ban quản lý;
- Các Phòng, Đơn vị;
- Công đoàn, Đoàn TN Cty;
- Lưu: VT, TCHC.



Nguyễn Văn Tý