

QUYẾT ĐỊNH

Về việc tạm phê duyệt kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị,
Ban Kiểm soát, Ban điều hành Công ty năm 2016

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐƯỜNG SẮT QUẢNG NAM - ĐÀ NẴNG**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26/11/2014;
Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Đường sắt Quảng Nam -
Đà Nẵng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 27/12/2015;
Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Đường sắt Quảng
Nam - Đà Nẵng lần thứ nhất ngày 27/12/2015;
Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị ngày 18/8/2016,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Tạm phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao của Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách, Ban Kiểm soát, Ban điều hành Công ty năm 2016 theo biểu đính kèm.

Điều 2. Giám đốc Công ty có trách nhiệm quản lý, sử dụng quỹ tiền lương và thù lao đúng quy định hiện hành.

Điều 3. Giám đốc, các Trưởng phòng chuyên môn nghiệp vụ Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

(Quyết định này thay cho Quyết định số 05-16/QĐ- HĐQT ngày 22/6/2016) *xst*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Thành viên HĐQT, BKS;
- Công đoàn Cty (để biết);
- Lưu VT, TCLĐ.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Tý

**TẠM GIAO KẾ HOẠCH TIỀN LƯƠNG VÀ THÙ LAO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT, GIÁM ĐỐC, PHÓ GIÁM ĐỐC,
KẾ TOÁN TRƯỞNG CÔNG TY NĂM 2016**

T T	Chức danh	Số tháng	Số lượng	Mức lương tháng	Thù lao	Tổng tiền lương và thù lao
1	2	3	4	5	6	$7 = (3*4*5) + (6*3)$
1	Chủ tịch HĐQT chuyên trách	12	1	19.710.000		236.520.000
2	Giám đốc	12	1	18.980.000		227.760.000
3	Phó giám đốc, Thành viên HĐQT	12	1	16.790.000	1.000.000	213.480.000
4	Phó giám đốc	12	2	16.790.000		402.960.000
5	Trưởng BKS chuyên trách	12	1	15.330.000		183.960.000
6	Kiểm soát viên không chuyên trách	12	2		1.000.000	24.000.000
7	Kế toán trưởng	12	1	15.330.000		183.960.000
8	Các khoản phụ cấp Đảng, khu vực, ưu đãi.....(dự kiến)					200.000.000
Tổng cộng						1.672.640.000

- Hàng tháng Thành viên HĐQT, Trưởng BKS, GD, PGĐ, KTT được tạm ứng 80% mức lương kế hoạch, còn lại 20% sẽ thanh toán vào cuối năm sau khi xác định quỹ lương thực hiện.

- Quỹ lương thực hiện bằng quỹ lương kế hoạch khi lợi nhuận thực hiện bằng lợi nhuận kế hoạch, quỹ lương thực hiện tăng không quá 10% nếu lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, quỹ lương thực hiện giảm nếu lợi nhuận thực hiện giảm so với lợi nhuận kế hoạch theo tỷ lệ giảm tương ứng.

- Hàng tháng các đối tượng được hưởng thù lao nhận đủ mức quy định nếu hoàn thành nhiệm vụ. *o/c*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

CÔNG TY
CỔ PHẦN
ĐƯỜNG SẮT
QUẢNG NAM - ĐÀ NẴNG

(Signature)

Nguyễn Văn Tý